

## מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

1. שכר המינימום לעובד שמלאו לו 18 שנים המועסק במשרה מלאה, (כנהוג במקום עבודתו, אך לא יותר מ-182 שעות בחודש)

לחודש	לשעה	ליום (5 ימי עבודה בשבוע)	ליום (6 ימי עבודה בשבוע)
6,443.85 שקלים חדשים	1/182 משכר המינימום לחודש	1/21 <sup>2</sup> / <sub>3</sub> משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה	1/25 משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה
35.40 שקלים חדשים	35.40 שקלים חדשים	297.41 שקלים חדשים	257.75 שקלים חדשים

3. בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה:

בחישוב שכר המינימום לא יובאו בחשבון:	בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה:
(1) תוספת משפחה;	(1) שכר יסוד או שכר משולב;
(2) תוספת ותק;	(2) תוספת יוקר (אלא אם כן כלולה בשכר המשולב);
(3) תוספת בשל עבודה במשמרות;	(3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.
(4) פרמיה;	
(5) משכורת "ג";	
(6) מענקים על בסיס שנתי	
(7) החזר הוצאות (כלכלה, אש"ל, נסיעות)	

עובד במשרה חלקית, זכאי לשכר מינימום שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.

4. **אי תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית** שעונשה מאסר או קנס.

על כך אפשר להגיש תלונה למינהל הסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

כמו כן ניתן להגיש תביעה אזרחית על אי-תשלום שכר המינימום בבית הדין האזורי לעבודה.

5. חל איסור פלילי על פגיעה בעובד בשל תלונה או תביעה אל אי-תשלום שכר מינימום שהגיש העובד, או שסייע לעובד אחר להגיש.

**לקבלת מידע נוסף ומפורט** אודות שכר המינימום, שכר המינימום לנוער וחישוב המשרה המלאה לגביו, שכר מינימום המותאם לעובד עם מוגבלות, שכר מינימום לעובד שנעדר מעבודתו, התנאים לזכויות לשכר מינימום מאת מעסיק בפועל, זכות התביעה והחזקות העובדתיות לטובת העובד, ופרטים נוספים על התוצאות של אי תשלום שכר מינימום גלשו לאתר האינטרנט של מינהל הסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה בכתובת: [www.economy.gov.il/WorkRights](http://www.economy.gov.il/WorkRights) להגשת תלונות על אי תשלום שכר מינימום ניתן לפנות בטלפון: \*2570 או במייל: [report.achifa@economy.gov.il](mailto:report.achifa@economy.gov.il)

**וכן להגשת תלונות על אי-תשלום שכר מינימום -**

פנו למינהל הסדרה ואכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה -

בטלפון: \*2570 או 03-7347839, 03-7347840, 03-7347849, 03-7347850 (מענה אנושי ניתן בימים א' עד ה', בין השעות 9:00 עד 16:00).

טלמסר: 1-800-354-354 ניתן להשאיר הודעות 24 שעות ביממה.

דוא"ל: [report.achifa@labor.gov.il](mailto:report.achifa@labor.gov.il)

פקס: 03-6828690.

למידע נוסף ראו באתר מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה. <https://www.gov.il/he/Departments/units/regularization-and-enforcement>

لتلقي معلومات إضافية ومفصلة - حول الحد الأدنى للأجر، الحد الأدنى للأجر لأبناء الشبيبة وحساب الوظيفة الكاملة بناءً عليه، الحد الأدنى للأجر لعامل مع إعاقة، الحد الأدنى للأجر لعامل تغيب عن عمله، الشروط لاستحقاق الحد الأدنى للأجر من المشغل الفعلي، الحق في المقاضاة والقرائن لصالح العامل، ومعلومات إضافية عن عواقب عدم دفع الحد الأدنى للأجر - بإمكانكم التصفح عبر موقع دائرة تنظيم وتطبيق قوانين العمل في وزارة العمل، الرفاه والخدمات الاجتماعية تحت عنوان [www.economy.gov.il/workrights](http://www.economy.gov.il/workrights) وكذلك لتقديم شكاوي حول عدم دفع الحد الأدنى للأجر توجهوا لدائرة تنظيم وتطبيق قوانين العمل في وزارة العمل، الرفاه والخدمات الاجتماعية: \*2570 أو عبر البريد الإلكتروني - [report.achifa@economy.gov.il](mailto:report.achifa@economy.gov.il)

**Для получения дополнительной и более подробной информации** о минимальной заработной плате для несовершеннолетних и о расчете полной ставки для несовершеннолетних, о минимальной заработной плате для работника с ограниченными физическими возможностями, о минимальной заработной плате для работника, отсутствующего на работе, об условиях для получения права на минимальную заработную плату при работе у фактического работодателя, о праве на подачу иска и о фактической презумпции в пользу работника, а также для получения другой информации о последствиях уклонения от уплаты минимальной заработной платы и для **уплаты минимальной заработной платы - Можно обращаться в управление по надзору при министерству труда и социального обеспечения: по телефону \*2570 или на электронную почту: [report.achifa@economy.gov.il](mailto:report.achifa@economy.gov.il)**

**For more information about** - minimum wages, minimum wage for youth and the number of hours constituting a full time position for youth employees, minimum wage for handicapped employees, minimum wage for employees who are absent from their jobs, the terms of eligibility for minimum wage from the actual employer, the right to file suit and the factual presumptions in the employees favor and more information on the consequences of failing to pay minimum wages, as well as filing complaints for failure to pay minimum wages **go to website of Regulation and Enforcement Administration at the Ministry of Industry, Trade and Labor: [www.economy.gov.il/workrights](http://www.economy.gov.il/workrights)**

To file a complaint for failure to pay minimum wages: **e-mail: [report.achifa@economy.gov.il](mailto:report.achifa@economy.gov.il) or phone \*2570**