

			נוהל מערכת ניהול אחריות חברתית	
			מס' נוהל: S01.01	מהדורה: 1.0
תפקיד: יועץ חיצוני	ערך: עמית חגי	עמוד 1 מתוך 2	עודכן בתאריך: 15.06.20	
תפקיד: סמנכ"לית פיתוח עסקי וארגוני	אישורה: לילך סויד			

מדיניות אחריות חברתית

עובדים יקרים שלום,

הנהלת מוקד אמון שואפת להיות המובילה בענף שירותי האבטחה בתחום האחריות החברתית ע"י קידום תרבות חיובית ביחס לזכויות אדם, שיפור מתמיד בתנאי עבודה ואימוץ הנחיות תקן בין לאומי SA8000 לניהול האחריות החברתית עפ"י העקרונות הבאים:

- ✓ הארגון יישם מערכת ניהול הקובעת אחריות, תומכת במדיניות ומספקת הכשרה והדרכה להגברת מודעות העובדים לאחריות חברתית ולזכויותיהם במקום העבודה.
- ✓ הארגון יתרום במסגרת היכולות לשיפור תנאים כלכליים, סביבתיים וחברתיים באמצעות דיאלוג פתוח עם בעלי עניין ובאמצעות השתתפות פעילה ומאמצים משותפים.
- ✓ הארגון יתמוך ויכבד את ההגנה על זכויות אדם בינלאומיות. עובדים וקבלנים כאחד, יידרשו לעמוד בנורמות בינלאומיות של זכויות אדם בעבודתם.
- ✓ הארגון יבטיח כי קטינים מוגנים כראוי; וכעיקרון יסוד, שלא יעסיק ילדים או יתמוך בשימוש בעבודת ילדים.
- ✓ כל עובדי החברה יועסקו מרצונם החופשי, וכן, הארגון לא יעסוק או יתמוך בכל סוג של עבודת כפייה.
- ✓ הארגון יספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה בכל האתרים והמתקנים וינקוט בצעדים מתאימים כדי למנוע תאונות ופגיעה בבריאות במהלך העבודה על ידי צמצום, עד כמה שאפשר ובאופן סביר, את הסיבות לסיכונים בעבודה.
- ✓ הארגון יכבד את זכותם של כל העובדים ליצור ולהצטרף לאיגודים מקצועיים לפי בחירתם ולהתמקח באופן קולקטיבי.
- ✓ הארגון ישים דגש על שוויון הזדמנויות לכל העובדים ולא יעסוק או יתמוך באפליה בקבלה לעבודה, פיצויים, גישה להכשרה, קידום, סיום או פרישה המבוססת על מוצא אתני ולאומי, דת, נכות, מין, גיל, נטייה מינית, חברות באיגוד, או השתייכות פוליטית.
- ✓ הארגון ינטרל את השימוש בכפייה פיזית או נפשית, אלימות מילולית או עונש בצורה של עבודה גופנית; לא יאפשר להתנהגות הכוללת מחוות, שפה ומגע פיזי, באופן מיני, כפייתי, מאיים, גס או נצלני.
- ✓ הארגון מבטיח לפתח ולשמר נהלים שוויוניים להתמודד ולטפל בתלונות של עובדים.
- ✓ הארגון יעמוד בחוקים וסטנדרטים של התעשייה מבחינת שעות עבודה, כולל שעות נוספות.

			נוהל מערכת ניהול אחריות חברתית	
			מס' נוהל: S01.01	מהדורה: 1.0
תפקיד: יועץ חיצוני	ערך: עמית חגי	עמוד 2 מתוך 2	עודכן בתאריך: 15.06.20	
תפקיד: סמנכ"לית פיתוח עסקי וארגוני	אישרה: לילך סויד			

- ✓ הארגון יבטיח ששכר המשולם לעובדיו לא יפחת מהאמור בחוק וידאג לספק את הצרכים הבסיסיים של העובדים, בהתאם לחוק.
- ✓ הארגון יבטיח שהרכב השכר וההטבות מפורטים באופן ברור וקבוע לעובדים, פיצויים ישולמו ע"פ חוק.
- ✓ הארגון מתנגד להסדרי קבלנות - עבודה והתלמדויות המתחמקות מתשלום עפ"י חוק לעובד.
- ✓ הארגון יקיים נהלים מתאימים על מנת להעריך ולבחור ספקים וקבלני משנה העומדים בעקרונות ובדרישות של המדיניות החברתית, וישמור על ראיות סבירות שדרישות אלה ממשיכות להתקיים.
- ✓ הארגון ישמור על הסטנדרטים הגבוהים ביותר באתיקה עסקית וביושר ויתמוך במאמצים של הרשויות לאכוף סטנדרטים אתיים גבוהים לכל העסקים.

בברכה,

רמי מגנזי

מנכ"ל חטיבת האבטחה