



מדינת ישראל  
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

נוסח מודעת שכר מינימום בשפות: עברית, אנגלית, ערבית ורוסית

Информация об основных правах работника в соответствии с законом О минимальной заработной плате от 1987г.

**ГОСУДАРСТВО ИЗРАИЛЬ**  
**Министерство промышленности, торговли и занятости**  
**Управление по регулированию и надзору за исполнением законов**

**Информация об основных правах работника в соответствии с законом**  
**О минимальной заработной плате от 1987г.**

1. Размер минимальной заработной платы работника, достигшего 18 летнего возраста и работающего полную ставку (в соответствии с нормами, принятыми на данном рабочем месте, но не более 186 часов в месяц):

В день (при 6-ти дневной рабочей неделе)	В день (при 5-ти дневной рабочей неделе)	В час	В месяц
1/25 от минимальной месячной зарплаты, но не менее минимальной тарифной ставки за один час, умноженную на количество отработанных часов	1/21 <sup>2/3</sup> от минимальной месячной зарплаты, но не менее минимальной тарифной ставки за один час, умноженную на количество отработанных часов	1/186 от минимальной месячной зарплаты	* шекелей
* шекелей	* шекелей	* шекелей	

- работодатель должен изменять тариф минимальной заработной платы за месяц, за час и за день в соответствии с изменениями тарифной ставки которые публикуются в "Правительственных бюллетенях" (законную силу имеет тот размер зарплаты, который опубликован в "Правительственных бюллетенях").
  - За дополнительной информацией по поводу размера заработной платы можно обратиться в Управление по регулированию и надзору за исполнением законов о труде по телефону: 1-800-354-354
  - Информация о минимальной заработной плате и дополнительные данные также опубликованы в Интернете по адресу: [WWW.MOITAL.GOV.IL/ACHIFA](http://WWW.MOITAL.GOV.IL/ACHIFA)
2. Работник, работающий на не полную ставку, имеет право на получение минимальной заработной платы в соответствии с размером занимаемой ставки.

3.

Составляющие, которые не являются частью минимальной заработной платы	Составляющие, которые являются частью минимальной заработной платы
1). "семейная" добавка. 2). Добавка за стаж. 3). Добавка за работу в смены. 4). Премия. 5). 13-я зарплата. 6). Премия по итогам года. 7). Возврат расходов (на питание, на поездки).	1). Основная или комбинированная зарплата. 2). Надбавка на подорожание если она включена в комбинированную зарплату. 3). Постоянная надбавка, выплачиваемая работнику в связи с его работой.

Тариф минимальной заработной платы по состоянию на июль 2008 года является следующим:

- \* в месяц : **3580.18** шекелей
- \* в час: **20.70** шекеля
- \* в день: при 5-ти дневной неделе – **177.70** шекеля, но не менее минимальной тарифной ставки за один час, умноженную на количество отработанных часов. При 6-ти дневной неделе – **154.00** шекеля, но не менее минимальной тарифной ставки за один час, умноженную на количество отработанных часов.

4. **Невыплата минимальной заработной платы является уголовным преступлением** за которое предусмотрено наказание в виде лишения свободы или штрафа. При наличии нарушения можно обратиться с жалобой в Управление по регулированию и надзору за исполнением законов о труде Министерства промышленности, торговли и занятости. Можно также подать против работодателя гражданский иск в суд по трудовым спорам.

5. **Закон запрещает в уголовном порядке применять какие-либо санкции к работнику подавшему жалобу или подавшему иск в суд по поводу невыплаты минимальной заработной платы или оказавшему помощь другому работнику в подаче жалобы.**

- Для получения дополнительной информации по поводу минимальной зарплаты несовершеннолетних работников, работников имеющих ограничения к труду, работников которые отсутствовали на работе, по поводу прав на получение минимальной зарплаты от работодателя который использует труд работников компаний по трудоустройству, по поводу права на подачу иска, по поводу отдельных фактических положений закона, направленных в пользу работника, по поводу юридических последствий невыплаты минимальной зарплаты а также для подачи жалобы на работодателя можно обратиться в **Управление по регулированию и надзору за исполнением законов о труде по телефону: 1-800-354-354** или в письменном виде по следующим адресам:

- Иерусалим: ул. Мелех Давид 8 ( тел. 02-6662046 факс 02-6240471)
- Тель Авив: ул. Саламе 53 ( тел. 03-6223109 факс 03-6828677)
- Хайфа: ул. Пал ям 9-7 (здание ЦИМ) (тел. 04-8606718 факс 04-8606735)
- Бер Шева: здание Бейт Ноам ул.Шазар 21, почтовый ящик 5138 (тел. 08-6264050 факс 08-6264055)

Перевод объявления на русский язык можно получить в Управлении по регулированию и исполнением законов о труде Министерства Промышленности Торговли и занятости по адресу: Ул. С Тел-Авив, Тел. 03-6223116, 1-800-354 - 354, Факс. 03-6828677..

Вебсайт : [www.moital.gov.il/achifa](http://www.moital.gov.il/achifa)